TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

Số **621** /LĐLĐ

V/v triển khai Phong trào "Cán bộ, đảng viên, Nhân dân nhận đỡ đầu hộ nghèo" và Cuộc vận động "Thay đổi nếp nghĩ, cách làm, phát huy nội lực vươn lên thoát nghèo bền vững" giai đoạn 2026 - 2030

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đắk Lắk, ngày 13 tháng 11 năm 2026

Kính gửi: Các cấp công đoàn trong tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 06-KH/ĐU ngày 03/11/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh và Kế hoạch số 160/KH-MTTQ-BTT ngày 06/11/2026 của Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Đắk Lắk về triển khai Phong trào "Cán bộ, đảng viên, Nhân dân nhận đỡ đầu hộ nghèo" và Cuộc vận động "Thay đổi nếp nghĩ, cách làm, phát huy nội lực vươn lên thoát nghèo bền vững" trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2026 - 2030 (*sau đây gọi tắt là Phong trào và Cuộc vận động*), gắn với thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tăng cường các giải pháp giảm nghèo bền vững, hỗ trợ các xã, thôn, buôn ra khỏi diện đặc biệt khó khăn giai đoạn 2026 - 2030 và Chương trình hành động số 35-CTr/TU, ngày 15/10/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 15/10/2026;

Để tổ chức Công đoàn tham gia hiệu quả Phong trào và Cuộc vận động, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung triển khai thực hiện tốt các nội dung trọng tâm sau:

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 15/10/2026, Chương trình hành động số 35-CTr/TU, ngày 15/10/2026, Kế hoạch số 06-KH/ĐU ngày 03/11/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh và Kế hoạch số 160/KH-MTTQ-BTT đến cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) bằng các hình thức phù hợp như: hội nghị, sinh hoạt công đoàn, trang thông tin điện tử, mạng xã hội, nhóm Zalo của công đoàn cơ sở. Qua đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong tham gia thực hiện công tác giảm nghèo bền vững *(Gửi kèm Kế hoạch số 06-KH/ĐU, Kế hoạch số 160/KH-MTTQ-BTT và Phụ lục mẫu biểu)*.

- Vận động đoàn viên, người lao động (nhất là đoàn viên thuộc hộ nghèo, cận nghèo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số) nâng cao ý thức tự lực, tự cường, thay đổi tập quán sản xuất lạc hậu, chủ động học nghề, tiếp cận khoa học kỹ thuật để vươn lên thoát nghèo bền vững, khắc phục tư tưởng trông chờ, ỷ lại.

2. Tổ chức rà soát, đăng ký nhận đỡ đầu và kết nối nguồn lực

- *Rà soát đối tượng*: Chủ động phối hợp với Ủy ban MTTQ cùng cấp rà soát, lập danh sách đoàn viên, người lao động thuộc diện hộ nghèo, cận nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (ưu tiên các xã, thôn, buôn đặc biệt khó khăn, hộ chưa có nguồn hỗ trợ ổn định) để đề xuất nhu cầu hỗ trợ sát thực tế. Việc thu thập, cung cấp thông tin về hoàn cảnh của đoàn viên, người lao động phải đúng mục đích hỗ trợ, tôn trọng quyền riêng tư và bảo đảm theo quy định.

- *Vận động tham gia đỡ đầu*: Khuyến khích cán bộ công đoàn, đoàn viên, các cấp công đoàn và vận động doanh nghiệp, người sử dụng lao động tự nguyện đăng ký nhận đỡ đầu một hoặc nhiều hộ gia đình/đoàn viên khó khăn theo khả năng. Nội dung hỗ trợ tập trung vào tính bền vững như: hỗ trợ sinh kế, vốn, giống, vật tư sản xuất, nhà ở ("Mái ấm Công đoàn"), đào tạo nghề, giới thiệu việc làm, kết nối tiêu thụ sản phẩm hoặc hỗ trợ học tập cho con đoàn viên, CNVCLĐ nghèo.

- *Nguyên tắc thực hiện:* Bảo đảm tinh thần tự nguyện, công khai, minh bạch, có địa chỉ cụ thể; tuyệt đối không áp đặt mức đóng góp hay giao chỉ tiêu bắt buộc gây áp lực cho đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp.

3. Lồng ghép hoạt động và giám sát thực hiện

- Lồng ghép việc triển khai Phong trào và Cuộc vận động với các chương trình an sinh xã hội đặc trưng của tổ chức Công đoàn như: Chương trình *"Tết Sum vầy"*, *"Tháng Công nhân"*, "*Tháng An toàn vệ sinh lao động*", *Tháng cao điểm "Vì người nghèo",* Chương trình *"Mái ấm Công đoàn"* và phong trào thi đua *"Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt"*,…

- Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đồng hành lâu dài, mô hình sinh kế hiệu quả và gương đoàn viên, người lao động chủ động vươn lên thoát nghèo bền vững.

- Phối hợp với MTTQ và các đoàn thể cùng cấp tham gia giám sát việc phân bổ, sử dụng các nguồn lực hỗ trợ giảm nghèo tại địa phương, đơn vị, bảo đảm đúng đối tượng, đúng mục đích và không trùng lặp.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cấp Công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện và gửi báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (*qua Bộ phận Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động*) theo các mốc thời gian sau:

- **Báo cáo đợt phát động:** Gửi trước ngày **22/11/2026** (để tổng hợp báo cáo Ủy ban MTTQ tỉnh trước ngày 25/11/2026).

- **Báo cáo định kỳ hằng tháng:** Gửi trước ngày **07** của tháng kế tiếp (số liệu thể hiện rõ phần phát sinh trong tháng và lũy kế; phân tách rõ nguồn hỗ trợ qua Quỹ "Vì người nghèo", nguồn xã hội hóa của Công đoàn và hỗ trợ trực tiếp; loại trừ số liệu trùng lặp).

- **Báo cáo định kỳ 06 tháng và năm:** Gửi trước ngày **10/6** và ngày **05/11** hằng năm (để tổng hợp báo cáo Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh).

Nhận được văn bản này, đề nghị các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở cấp mình cho phù hợp với thực tiễn từng địa phương, đơn vị. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cấp Công đoàn thường xuyên phản ánh về LĐLĐ tỉnh Đắk Lắk (*Qua Bộ phận Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động)* để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh (b/c);
- Ban Thường trực UB MTTQ VN tỉnh (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận Ban Công tác Công đoàn (ph/hợp);
- Website CĐ Đắk Lắk;
- Lưu: VT, BP.CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

Nguyễn Phú Lập